



Приказ № 1/18 от 01.09.2016

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка - детский сад № 28 «Сказка»
г.Новошахтинска

Принято:
решением педагогического Совета
протокол № 1 от 01.09.2016

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребенка - детский сад № 28 «Сказка» (далее образовательная организация) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации; иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

- 2.1. Участники образовательных отношений – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организация, осуществляющая образовательную деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 3.1. В образовательной организации выделяют:
 - условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
 - условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:
 - педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
 - педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
 - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
 - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательной организации.
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:
 - участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников;
 - сбор финансовых средств на нужды группы образовательной организации;

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательной организации, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
 - запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
 - запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
 - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательной организации;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательной организации.
- 4.3. Педагогические работники образовательной организации обязаны соблюдать установленные п.4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательной организации.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательной организации реализуются следующие мероприятия:
 - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников образовательной организации, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представленных органов работников (при наличии таких представительных органов);
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательной организации;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

- 5.3. Педагогические работники образовательной организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательной организации. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 5.6. Руководитель образовательной организации в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 5.7. Решение комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.8. Решение комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.9. До принятия решения комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательной организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 5.10. Руководитель образовательной организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность.

- 6.1. Ответственным лицам в образовательной организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательной организации.
- 6.2. Ответственное лицо в образовательной организации за организацию работы по предоставлению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
 - утверждает Положение о порядке работы в образовательной организации по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
 - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
 - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в образовательной организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники образовательной организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.